

中長期的に伴走してくれる
副業人材を求める場合

- 自社の社員 + 副業人材で運用し、成果が出た状態

- 課題整理・解決を担う
- 運用の一部を担う
(リードする/手を動かす)

- 期間の目安；3か月以上
- 得意なことに注力するため、役割分担を明確にする
- 社員 + 副業人材のチームで運用できる組織体制を作る

契約終了時の
ゴール
(目指す状態)

副業人材が
主にやること

仕事を依頼する際
の留意点

スポット的にサポートしてくれる
副業人材を求める場合

- 自社の社員のみで運用していく体制が整った状態

- 課題整理・解決のためのアドバイスをする
- 担当する社員を育成する

- 期間の目安；3か月程度
- 課題や条件を明確に伝える
- 社員を育成してほしいという意向を明確に示す

(これまでのサポート実績をもとにJOINSが作成)